

# CONCLUSIÓN DAS II XORNADAS DE TRABALLO SOCIAL E SAÚDE

---

*Beatriz Aranzazu Soto Caba  
Complexo Hospitalario Alvaro Cunqueiro  
23 de novembro de 2016, Vigo*

Tratábase de visualizar a riqueza da nosa práctica profesional, por en valor o esforzo que estamos a realizar para consolidar o traballo social sanitario aquí, recoñecendo as nosas fortalezas, pero tamén identificando claramente os desafíos que debemos afrontar para transformalo. Porque se algo resoaba o longo da xornada era o recoñecemento de atoparnos ante un novo escenario, un cambio de paradigma baseado nas novas condicións estruturais (complexidade, cronicidade, vulnerabilidade...), en novos modelos organizativos que nos interpelan continuamente como profesión e nos sinalan a tarefa ineludible de dar respostas.

Recoñecímonos como referente na coordinación entre o sanitario e o social, como profesionais que promoven a continuidade asistencial, que aportan consistencia ó discurso da atención integral pero coincidimos na importancia de seguir dando visibilidade o labor que desenvolvemos algo que vai parello o noso recoñecemento como profesión sanitaria pero no que cada unha de nós temos que asumir un papel mais activo. A creación nos últimos anos de sociedades científicas noutras comunidades autónomas nos favorece nese camiño e constitúe unha invitación a sumarnos a ese esforzo colectivo de construír coñecemento. Nesta mesma liña formulamos a necesidade de formación especializada a través da figura do TSIR e a xeneralización das rotacións internas e externas nas mesmas condicións que o resto das disciplinas presentes no ámbito sanitario.

Un gustazo volver a escoitar a compañeiras que son grandes profesionais, coñecer a súas experiencias que son exemplo de boas prácticas, de ilusión, imaxinación e creatividade aplicadas e que conseguiron contaxiarnos da súa paixón polo traballo social sanitario. Unha vez mais recoñecemos aí a importancia do rexistro, da divulgación e da investigación. Por esa razón é indispensable que participemos no deseño de ferramentas de traballo corporativo (IANUS e HCPRO).

Novamento xurdiron eixes temáticos nos que seguir afondando: bioética, protección de datos, comunidade, supervisión....

Revisamos tamén a nosa estrutura organizativa felicitándonos polas figuras implantadas e recoñecidas (xefaturas de servizo, coordinadoras de atención primaria), que vemos reivindicando para tódalas EOXIS do mesmo xeito que unha figura de coordinación territorial para toda a comunidade galega que nos permita estandarizar a carteira de servizos e minimizar as inequidades territoriais. A presenza e participación permanente nos órganos de xestión e dirección é agora mais necesario que nunca.

E por último apostamos pola necesidade de seguir dispoñendo de espazos de encontro como este e poder compartir e avanzar.